

L'écho du CSEE

20 septembre 2022

La séance du CSEE Extraordinaire s'est déroulée à Pessac le 20 septembre 2022 la matinée et la séance ordinaire du CSEE du 20 septembre après midi au 21 septembre 2022 matinée présidées par le DR & DRH

CSEE Extraordinaire

Présentation de l'expertise par Émergences

Présentation PowerPoint

Les élus du CSEE avaient diligenté une enquête dans 4 centres (ceux de Limoges, Guéret et Bègles) concernant de nombreux RPS. Cette enquête a été faite par le cabinet Émergences et la synthèse de celle-ci va vous être adressée par le CSEE dans les jours qui viennent.

CSEE ordinaire

Les infos du Président

Des arrivées dans l'équipe de Direction Régionale :

Christophe Rose Directeur du Centre d'Égletons

Jean Marc Rouveix Directeur du Centre de Brive

Delphine Bretenet Directrice du développement

14 lots sur le préparatoire, l'afpa en a obtenu 4 (BTP Gironde, Corrèze, Creuse et préparatoire industrie Gironde, Corrèze et Haute-Vienne) ce qui correspond à 33% du marché détenu par l'Afpa comme sur le HSP. Tous les lots sanitaires et sociales ont été perdus pour une histoire de prix uniquement. Nous avons revu et apporté des compléments d'infos et nous avons eu les 5 lots (soudeur multi procédé Haute-Vienne, Creuse, métier de la maintenance industrielle en Charente, métier de l'insertion en Gironde et métier tertiaire administratif en Pays basque, métier de la sécurité en Haute-Vienne).

Une consultation nationale sur l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) portée par Pole Emploi sur l'ensemble des régions de France sur 5 secteurs, lots attribués à l'Afpa de Nouvelle-Aquitaine : construction, industrie, et ensuite l'Afpa est Rang 1 pour le service aux entreprises et Rang 2 pour le service aux particuliers.

Rencontre bientôt avec le président du département de la Charente et courant novembre celui de la Corrèze.

Le DR a rencontré 9 OPCO sur 11.

Volume 3 534 stagiaires au 15 septembre 2022, il faudrait remonter à 4 000 stagiaires.

Mise en place des « mardis des partenaires » le 3^{ème} mardi de chaque mois, on accueille les structures prescripteurs, d'insertion ou d'associations et qu'on se rencontre avec Pole Emploi, les Missions Locales etc. et on présente tout ce qu'on peut faire. C'est un projet mené par le DR et présenté à la DG.

Prépa-Compétences est un dispositif d'accompagnement sur un projet quasi établi, on a accueilli 3600 bénéficiaires en 2021 et on a 30% qui sortent sur le qualifiant, 25% de ces 30% rentrent à l'afpa, mais ce

qui veut dire que 75% des 30% vont ailleurs. Le Dr souhaite donc que les équipes travaillent afin que ce pourcentage de « déperdition » soit diminué.

Bientôt le plan d'action régionale pour la maîtrise des fluides énergétiques. Il faut savoir que nous avons en charges supplémentaires entre le gaz et l'électricité 1,7 million d'euros de plus sur la région au 1^{er} semestre 2022. Les moyens d'économie ne sont pas encore connus, mais s'ils sont l'affaire de tous, **il serait souhaitable que l'afpa commence à travailler sérieusement sur des plans d'investissement liés en premier lieu à l'isolation de nos bâtiments ...couvertures... fenêtres...et demander aux prestataires de maintenance chauffage de bien vouloir respecter le cahier des charges du contrat.**

RP dans le centre d'Agen

Aucune candidature, le constat est fait par des élus qu'il y a une grande démobilisation dans ce centre. Nous avons essayé de comprendre les raisons pour lesquelles l'appel à candidatures ne trouve pas de réponse positive. Tout simplement peut-être parce que la direction ne fait aucun compte rendu des réponses aux questions posées lors des réunions RP, c'est déjà une piste de réflexion, celle-ci reste sans commentaire de la part de la direction malgré nos rappels réguliers lors des précédentes réunions...

Présentation des travaux de la CSSCTE

CSSCTE du 12 juillet 2022

Les accidents du travail

On dénombre 80 accidents du travail depuis le 1er janvier 2022, le plus grand nombre avec l'outillage et l'équipement, ensuite les accidents de trajet. Sur 10 coupures recensées depuis le début de l'année, 3 impliquent un cutter. La commission propose que les cutters actuels soient remplacés par des cutters auto rétractables, mais pour cela il faudrait que ce type de matériel soit intégré au catalogue SIHA du fournisseur référencé !

Pas d'accident ou pas de reporting pour les centres d'Agen, Brive, Bègles, Rochefort et Le Vigean. Après le miracle de Rochefort, centre sans pratiquement aucun cas covid signalé pendant le pic de la pandémie nous avons donc des centres sans aucun accident du travail, que peut-on en déduire ? **Oubli de communication ou simplement une volonté de ne pas communiquer ? Chacun se fera son avis.**

La CSSCTE note un relâchement dans le port des EPI en lien avec la chaleur.

Encore trop d'accidents avec atteintes oculaires. À Châtellerauld, concernant les accidents de travail, le formateur a eu une projection de laitier (croûte de protection après soudage à l'électrode enrobée). En le retirant, il est passé sous sa paire de lunettes et il a pu le retirer immédiatement. Cet accident était dû à l'étroitesse de la cabine de soudure. Toutes les cabines sont trop étroites. Dans le cas précis, le formateur s'est heurté dans un élément posé sur le poste à souder du stagiaire auquel il montrait les gestes.

Plus généralement, les accidents proviennent de l'activité du meulage et de l'affûtage.

Incendie

2 enquêtes ont été menées sur les 2 incendies survenus à Limoges

L'incendie du vendredi 1er juillet, ayant une origine accidentelle avérée, la direction a donc décidé de mettre en place un plan de sensibilisation des résidents de Babylone dans un premier temps, puis de Romanet dans un 2^{ème} temps.

Un exercice incendie a eu lieu sur le centre de PESSAC, on a pu constater :

- Constat de personnes (stagiaires formateurs) en train de fumer pendant l'évacuation
- Formatrice et ses stagiaires sur la pelouse en attente de consignes :
 - La formatrice ignore où est le point de rassemblement et ne peut guider ses stagiaires
 - Une stagiaire est en situation de handicap (mobilité réduite) – pas de protocole de prise en charge
- Nous n'avons pas entendu directement l'alarme on est venu nous prévenir
- Pendant l'exercice en proximité immédiate du point de rassemblement, un bus-école manœuvrait.

L'effectif pour encadrer l'exercice était de 3 personnes. Le comptage des stagiaires serait facilité si le formateur emmène les feuilles de présence et que les stagiaires restent regroupés autour de lui.

La CSSCT demande une vérification de la conformité de l'installation de l'alarme. Il faudrait vérifier auprès de l'ingénieur sécurité si compte tenu de la configuration des locaux les blocs autonomes ne doivent pas être reliés entre eux.

Le bilan des remarques de la CSSCTE doit emmener des réponses et des plans d'actions avec un planning de réalisations, malheureusement peu ou pas de communication de la direction des sites sur nos remarques et les corrections que celles-ci auraient pu réaliser ...

Maladie professionnelle

Une demande est en cours d'instruction en lien avec une surcharge de travail.

Covid 19

La CSSCT souhaite disposer d'un nombre de masques par centre à un instant donné. Ce stock pourrait être évalué fin de mois sur la base du décompte des cartons pleins par exemple.

Les échanges entre les membres de la CSSCT évoquent un relâchement sur l'observance des gestes barrières (chaleur, usure, affichage...) et d'une façon plus générale sur le port des EPI.

La CSSCT fait remarquer que l'affichage n'a pas été actualisé depuis le début de l'épidémie en 2020 et que cet affichage n'attire plus l'attention. La dernière sensibilisation par les Directions de centre et les RGS date de mars 2022.

Risque radon (AO, premières analyses...)

Aucun rapport n'est disponible à l'exception des contrôles faits sur Égletons par le passé.

Visites préventives de sécurité 2022

Angoulême :

Nouvelle visite suite aux infiltrations.

Le sujet des infiltrations remonte à 2 ans. Des actions ont été conduites analyse et nettoyage des chenaux. Compte tenu de l'importance des infiltrations et du périmètre concerné Atelier AMEC / ITS ; Atelier APH ; Atelier industrie ; Atelier informatique ; Pôle permanent et atelier IMEP Il faut maintenant intervenir sur les toitures.

Pau :

Plusieurs remarques concernent la sécurité incendie.

- Blocs autonomes d'éclairage de sécurité hors service
- Portes coupe-feu ouvertes
- Issue de secours condamnée
- Extincteurs sans goupille

Stock susceptible d'alimenter un feu (carton, bois)

Rochefort :

La visite de Rochefort et Perigny a été faite et le compte rendu sera présenté au prochain CSSCTE

Les réunions des groupes ad hoc en 2022

Périgueux : réalisé les 8/06 et 7/07

Agen planifié les 20/09 et 19/10

Limoges 1^{ière} réunion planifiée le 14/09, **mais annulée**

Bordeaux 1^{ières} réunions prévues en septembre

Égletons 1^{ière} réunion prévue en septembre

Brive 1^{ière} réunion prévue en septembre

Guéret 1^{ière} réunion planifiée le 31/08

Pas de retour à ce jour pour les autres sites de la région.

Des interrogations demeurent sur la façon dont les salariés et notamment les membres de la CSSCT sont informés et invités.

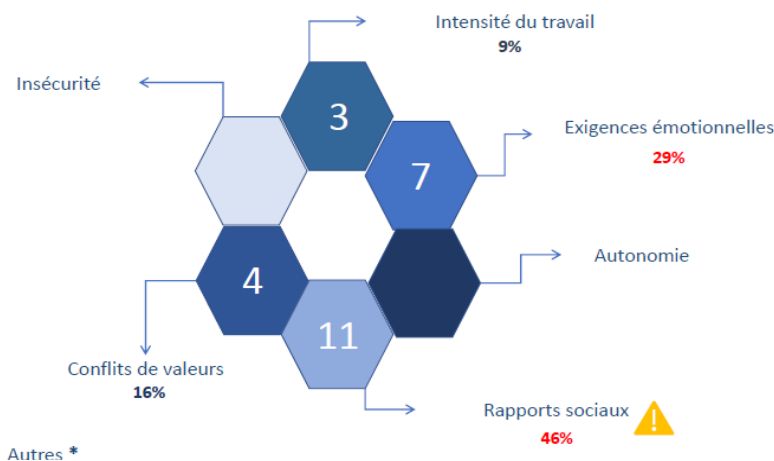
La CSSCT demande à la Direction Régionale de veiller à la transparence des invitations.

À l'occasion d'un cas d'espèce où un élu est invité à ne pas participer en raison de sa charge de travail le Président rappelle que légalement il n'est pas possible pour l'employeur de demander à un élu de renoncer à exercer sa fonction. L'employeur est tenu de laisser le temps nécessaire à l'exercice de ses fonctions. D'un point de vue pratique, il appartient donc au seul élu de décider de participer ou pas aux réunions du groupe ad hoc.

Les alertes RPS

Suivi des situations Risques psychosociaux CSST E du 12 JUILLET 2022

Analyse des facteurs de risques de l'ensemble des situations (24)



24 situations depuis **01/2022**

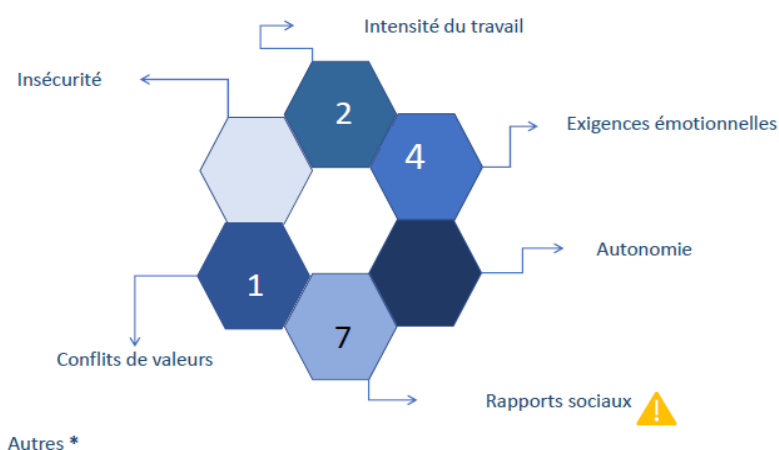
41% des situations clôturées

59% de situations en cours

Autres *
Exemples: Problématiques personnelles ou sociales (surendettement, deuil)

Suivi des situations Risques psychosociaux CSST E du 12 JUILLET 2022

Analyse des facteurs de risques **des situations en cours**



14 des situations sur 24 encore en cours

25% des situations en première analyse

75% de situations en cours de traitement

Autres *
Exemples: problématiques personnelles ou sociales

Semaine QVT

La semaine QVT a été découverte tardivement, elle tombait avec les JPO. F DEBUIRE propose que nous puissions y réfléchir dès avril 2023. Au-delà de la programmation, la semaine QVT demande plus de contenu.

BILAN Hygiène, Santé, Sécurité et Conditions de travail 2021

La question de savoir si cette présentation s'inscrit dans le cadre d'une information ou dans le cadre d'une information consultation n'a pas au moment de la tenue de la réunion reçue de réponse. Il y aura un avis de rendu.

La CSSCT a été destinataire de tous les bilans HSSCT, le Président n'a pas souhaité faire de présentation des différents bilans. Il répondra à nos questions. Un travail de recensement des questions par la CSSCT est en cours.

La CSSCT a néanmoins sur la base de quelques exemples procédé à des remarques générales. Les documents remis sont très peu qualitatifs. Il n'y a pas de bilan concernant la Direction Régionale.

Les documents transmis ne permettent pas à la CSSCT de se faire une idée de l'ensemble des actions faites en 2021. Quelles étaient les unités de travail concernées et pour quel résultat ?

La CSSCT rappelle au Président la logique qui prévaut en matière de prévention et qui lie les documents entre eux :

- 🕒 Évaluation des Risques Professionnels - EVRP
- 🕒 Actualisation du Document Unique - DU
- 🕒 Planification des actions à mettre en œuvre – PAPRPACT
- 🕒 Bilan des actions mises en œuvre – Bilan

Divers

À l'occasion de la visite sur le site de Bègles en 2020, la CSSCT avait fait part de ses doutes sur la structure du bâtiment Chaudro-soudage. Nous avons demandé que la Direction fasse intervenir la Direction de l'Immobilier pour vérifier. En fait le rapport du patrimoine qui a été présenté aux RP date de 2019 donc antérieur à notre interrogation. Nous souhaitons une actualisation de l'analyse de ce bâtiment dans le cadre d'une contre-expertise.

Faute de disponibilité le livret d'accueil sécurité stagiaire ou personnel n'est pas celui du centre où salariés et stagiaires travaillent. Complètement incohérent au regard des règles de circulation, de la présentation du plan de masse, de la position du point de rassemblement. Nous demandons que cette situation soit corrigée.

Situation économique en NA à fin juin 2022

L'atterrissage économique à fin juin 2022 présenté, nous montre un manque 1,2 million d'€ du marché de la commande publique et un manque de 1,1 million d'€ du marché privé.

L'EBE à fin juin est négatif à -1,2 million d'€, il **est déficitaire de plus de 4 millions au regard du budget 2022**. D'après le Dr cela est dû à la hausse des frais de personnel (Nao observée en 2021, mais constatée sur 2022) et à l'augmentation des prix des fluides. **Le CA ne progresse pas puisque par rapport au budget prévu nous sommes à moins 2,7 millions d'€** avec un focus sur Promo 1618 où l'on constate un manque d'1,2 million d'€ par rapport au prévisionnel.

RÉGION NOUVELLE AQUITAINE Budget et Réalisé	BUDGET cumulé à juin 2022	RÉSULTAT juin 2022
Marché Commande Publique	32 534 606	31 333 895
Marché Privé	7 111 931	5 953 827
Contributions stagiaires et autres	996 937	632 433
Total Produits	40 643 473	37 920 156
Dépenses de Personnel	25 248 214	25 886 841
Dépenses de fonctionnement	12 403 160	13 206 612
Charges d'Exploitation - Total	37 651 374	39 093 453
Contribution à l'EBE	2 992 100	-1 173 297
Effectifs moyens CDI (ETP)	514	499
Effectifs moyens CDD (ETP)	168	229

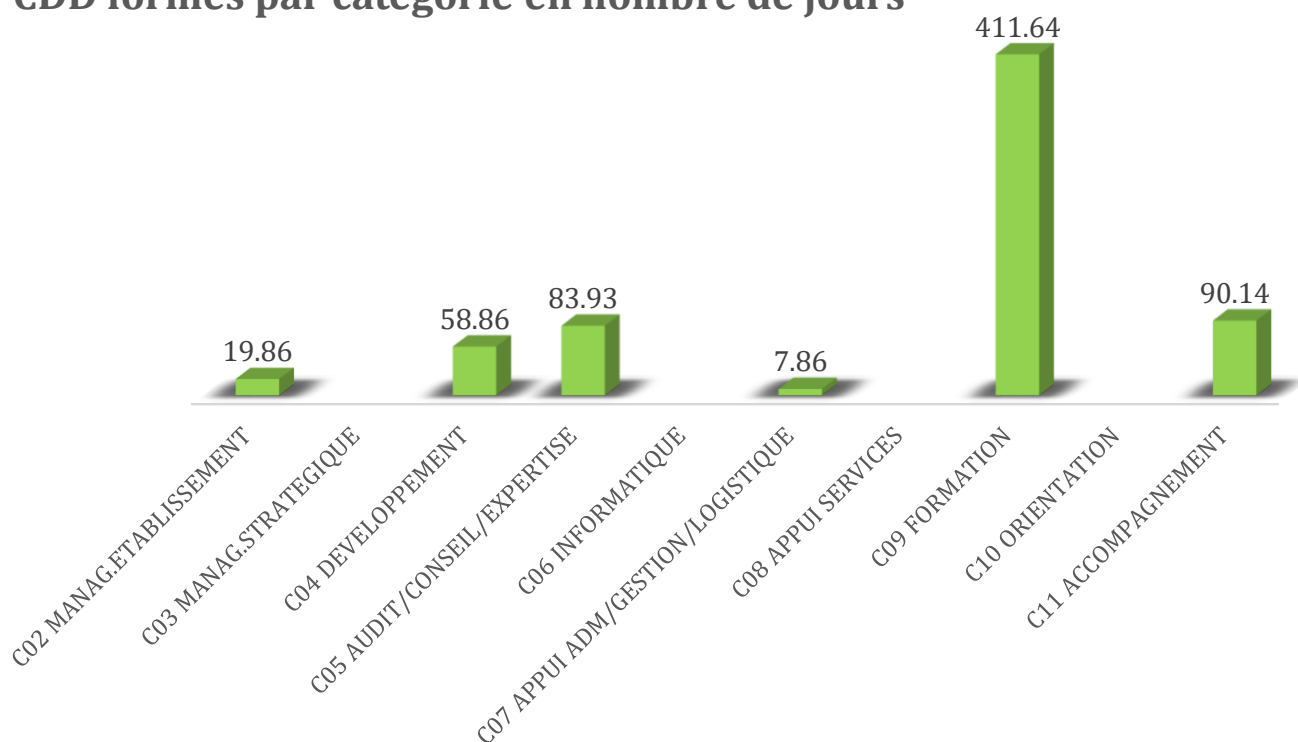
On dénombre – 15 CDI et + 61 CDD par rapport au budgété à fin juin 2022.

La CGT constate une fois de plus que la précarité continue à avoir une place de 1^{er} choix dans notre région. 31,45% des salariés de l'Afpa en Nouvelle-Aquitaine sont des salariés précaires !

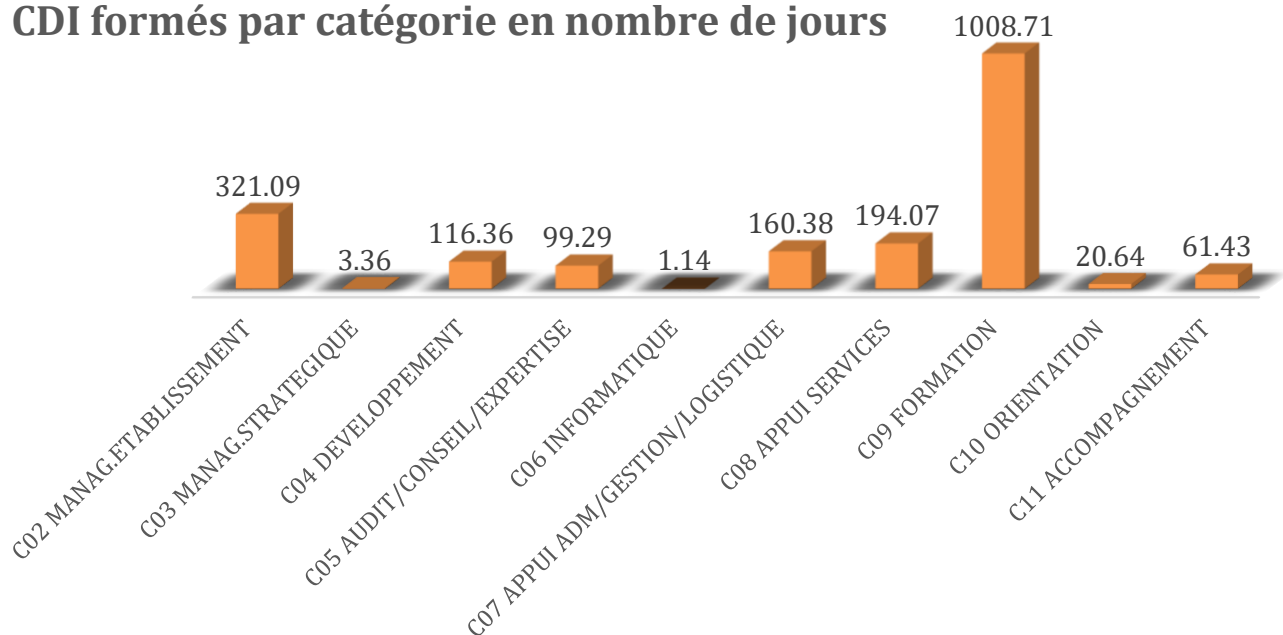
La CGT persiste à dire que ce budget 2022 est irréaliste. Toujours plus de rendements, de groupes... Le résultat 2022 sera très en dessous des objectifs annoncés. **Avec des charges de travail en constante augmentation (voir la synthèse du rapport RPS), la pression sur l'atteinte des objectifs se fera à quel prix pour le personnel toutes fonctions confondues ?**

Bilan de formation

CDD formés par catégorie en nombre de jours



CDI formés par catégorie en nombre de jours



7 axes prioritaires

Axe 1 – Accompagner la professionnalisation des salariés

Axe 2 – Accompagner la professionnalisation des formateurs et accompagnateurs de l'Afpa

Axe 3 – Soutenir la professionnalisation des IF et développer les compétences des salariés contribuant à l'Ingénierie

Axe 4 – Développer une culture managériale commune

Axe 5 – Développer les compétences pour construire et déployer Ambition Territoire

Axe 6 – Développer une culture de la prévention des RPS et de la qualité du travail

Axe 7 – Encourager les dispositifs et modalités pédagogiques mises en avant par la Loi Avenir

ZOOM SUR PARCOURS START FORMATEUR et FORMATEUR EXPERT

Parcours Start Formateur et Formateur Expert : bilan 2021 : 33 parcours START démarrés +10 Pacours EXPERT

Parcours START FORMATEUR (77 heures)

- 3 modules obligatoires / 14 heures
Accueil et positionnement = 5h
Rdv sectoriel = 4h
L'accompagnement et le bilan final = 5h
- + 7 modules selon positionnement / 63 heures



Bilan 2021

- Parcours moyen = 59 heures (sur 77 heures)
✓ 4,6 modules (sur 7)
✓ 45 heures (sur 63 heures)
+ les 3 modules obligatoires (14 heures)
- Parcours le plus court = 18 heures (sur 77 heures)
✓ 1 module (sur 7)
✓ 4h (sur 63 heures)
+ les 3 modules obligatoires 14 heures

Parcours FORMATEUR EXPERT (135h)

- 2 modules obligatoires / 10 heures
Accueil et positionnement = 5h
L'accompagnement et le bilan final = 5h
- + 19 modules selon positionnement / 125 heures



Bilan 2021

- Parcours moyen = 107 heures (sur 135 heures)
✓ 15 modules (sur 19)
✓ 97 heures (sur 125 heures)
+ les 2 modules obligatoires (10 heures)

PrépaCompétences et Déclic

Déclic

A ce jour, nous sommes à 66 % de réalisation de l'objectif sur les ateliers :

CENTRES	Taux réalisation
Centre de Bordeaux Bègles	72%
Centre de Châtelleraut	40%
Centre d'Agen	0%
Centre de Guéret	85%
Centre de Limoges Babylone	40%
Centre de Limoges Romanet	41%
Centre de Niort	89%
Centre de Périgueux Boulazac	118%
Centre de Brive la Gaillarde	50%
Centre de Rochefort	83%
Centre d'Angoulême	176%
Centre de Bayonne	58%
Centre de Pau	56%
TOTAL	66%

Centres	Nombre de Libelle simple
[PA] Découverte de Métiers	5
Code de la route	24
Compétences de Base	108
Construire Projet Professionnel	122
Découverte de Métiers	188
Gagner en confiance	165
Hébergement	146
Restauration	142
(vide)	
Total général	900

Prépa-Compétences

Tableau de bord au 05/09/2022

Centres	Volume attendu	Taux volumétrie effective	Cumul				
			Attendus	Reçus	Restés	Taux de Présence	Taux de démarrage
Agen	218	40%	145	105	87	72%	83%
Angoulême Ruelle	361	45%	238	174	163	73%	94%
Bayonne	391	58%	397	274	227	69%	83%
Bergerac	60	15%	15	9	9	60%	100%
Bordeaux Bègles	513	38%	320	215	194	67%	90%
Bordeaux Caudéran	491	42%	385	249	207	65%	83%
Bordeaux Pessac	494	42%	356	219	207	62%	95%
Brive	305	52%	256	171	160	67%	94%
Châtelleraut	288	32%	133	96	93	72%	97%
Egletons	63	24%	36	17	15	47%	88%
Guéret	151	19%	39	30	28	77%	93%
Limoges	483	39%	334	234	189	70%	81%
Mont de Marsan	130	37%	85	57	48	67%	84%
Niort	342	38%	198	146	130	74%	89%
Pau	328	64%	397	277	211	70%	76%
Périgueux	375	55%	328	238	207	73%	87%
Rochefort	267	34%	122	99	91	81%	92%
Périgny	208	41%	136	91	85	67%	93%
TOTAL	5468	43%	3920	2701	2351	69%	87%

La CGT a des questions sur les volumes, ils ont changé au mois de juin de 200 s'est passé à 321 sur Angoulême pourquoi ? **Le DR est surpris il dit que le chiffre n'a pas changé, facile comme réponse !**

Des questions sur le rapport délocalisation et distanciel c'est difficile de faire de la dynamique de groupe et c'est très problématique pour les collègues selon la CGT. **Le DR affirme qu'il n'y a pas beaucoup de distanciel mais quand on lui demande le taux, il ne sait pas...**

Des questions sur la possibilité d'immersion des stagiaires dans les ateliers et c'est compliqué en logistique pour les collègues de trouver des disponibilités. **Le DR reconnaît que c'est indéniable qu'il faut que le RAP et le RF travaillent ensemble, il va aborder le sujet jeudi lors du CODIR...**

La CGT pose la question « Qui s'occupe de la sécurisation des parcours ? » **Le DR botte en touche « ce n'est pas à moi de dire qui le fait, c'est aux Directeurs de Centre de s'en occuper avec ses équipes ». Il n'y aurait donc pas de ligne conductrice et une organisation identique dans tous les centres...avant la sécurisation des parcours il faudrait peut-être penser à sécuriser « le qui fait quoi » dans les centres où le personnel d'appui est déjà surchargé !**

Un focus est fait sur la CDIisation des personnes intervenant sur l'accompagnement, pourquoi à Pau une salariée CDD (récemment recrutée) est reprise en CDD sur un poste de MF rapidement alors qu'une personne sur Périgueux est toujours en CDD depuis 10 ans !!!! **Elle est où la reconnaissance du travail ? La réponse du DRH est sans appel, à Pau il y avait un besoin... pas à Périgueux. Le recrutement se fait selon le besoin du poste et non la création du poste pour CDIser un salarié, même si la salariée a été identifiée comme élément important lors de la revue RH.**

Présentation du périmètre RGS en région

Au mois de juin, les premières analyses nationales montrent qu'il y a eu 27 créations de postes sur le périmètre RGS. Aucune autre information n'est communiquée.

Process sur validation congés et frais en absence du N+1

Un salarié envoie sa demande de remboursement de frais pour validation au N+1 pendant que celui-ci est en vacances, pas de chance le trésorier national prend ses vacances lui aussi à la suite de celles du N+1. Le salarié a avancé l'argent, mais il n'est pas remboursé avant 1 mois et ½ voir 2 mois et il est à découvert, pour la CGT cela n'est pas entendable. Le DR annonce qu'il est possible de donner délégation sur Concur, mais il faut que ça passe par la DSI. Le DRH va se rapprocher de Gaétan SCIUTO.

La CGT demande à ce que ce point soit abordé avec les équipes de direction des centres pour que l'organisation soit mise en place et connue de tout le personnel.

Par la même occasion, il serait bien qu'on revienne à ce qui se faisait il y a quelques années, une note de service pour informer que le ou la directeur directrice sera en vacances du.... Au.... et que tel ou telle manager(e) sera présent(e) et aura délégation. **Pour la CGT on en revient toujours au problème de communication qui nous pourrit la vie.**

Des salariés en dessous du SMIC à l'AFPA NA ?

La CGT demande : y a-t-il des salariés en Nouvelle-Aquitaine qui sont rémunérés en dessous du SMIC depuis l'augmentation de ce dernier au 1er août (1 678,95 €). Un salarié situé dans la grille des salaires entre la catégorie 4 et 5 se trouve dans ce cas de figure, le DRH confirme que les personnes dans cette situation ont vu leur salaire nivelé sur le SMIC.

La CGT demande que cette classe 4 soit supprimée et rattachée à la classe 5...

Questions diverses

1. Restitution après les revues RH concernant les entretiens annuels

Selon l'accord signé, les équipes managériales doivent restituer aux salariés le retour de cette réunion, mais sur le terrain... Les salariés n'ont pas de restitution ! Le DRH affirme qu'il va le rappeler à l'ensemble des équipes jeudi lors du CODIR.

2. Remboursement abonnement transport

La CGT demande s'il n'est pas possible de rembourser un abonnement annuel de transport lorsque le salarié l'a payé plutôt que de lui rembourser mois par mois ? Le DRH dit qu'il ne pense pas que cela soit possible, mais qu'il va contacter le service paie.

3. Serait-il possible de changer les fenêtres vétustes et que cela passe en investissement ? C'est un problème d'économie d'énergie également.

Le DR dit qu'il y est tout à fait favorable.

4. Où en est le Centre Unique Girondin ?

Le DR dit qu'il travaille avec un cabinet pour trouver des sources de financement, car il faut une adéquation parfaite. Il les a rencontrés lundi dernier et nous aurons des informations ultérieurement. Affaire à suivre...

Le Centre Unique Girondin n'existe pas pour l'instant. Il y a bien plusieurs comptes de résultat et plusieurs SIRET donc le Centre Unique Girondin n'est encore qu'au stade de projet.

**Prochain CSEE à Limoges
18 octobre 2022**

Prenez votre carte de fidélité !

Elle vous donne assistance juridique assistance de solidarité et de fraternités toute votre vie de salarié ou de retraité.

Surtout elle vous donne toute la force et le poids nécessaires, pour exister, pour lutter, pour vous indigner ! et conserver et renforcer vos conquises.





Vos élus CGT au CSEE Titulaires :

Véronique JOUFFRILLON Carima

Alban LEROUSSAUD - Sylvain ROCH

Votre élue suppléante : Marion LESUEUR

Votre Représentant CGT au CSEE : Denis CALES



Bulletin d'adhésion

Syndicat Nouvelle Aquitaine du Personnel de l'AFPA

CGT AFPA
57 avenue Bernadotte
17300 ROCHEFORT

Je soussigné(e) ☐ M. ☐ Mme ☐ Mlle adhère à la C.G.T.
(nom et prénom)

Né(e) le/...../.....

Adresse

Téléphone/...../...../...../.....

Portable/...../...../...../.....

Mél

Etablissement :

Date d'adhésion/...../.....

Salaire mensuel net : €

Cotisation : 1% du salaire net €

Le prélèvement automatique de la cotisation est effectué tous les mois. Je joins un relevé d'identité bancaire ou postal.

Signature de l'adhérent :

3

AUTORISATION DE PRELEVEMENT J'autorise l'Etablissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si la situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par l'organisme créancier désigné ci-dessous. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'Etablissement teneur de mon compte. Je réglerai le différend avec l'organisme créancier.

N° NATIONAL EMETTEUR

NOM, PRÉNOM ET ADRESSE DU TITULAIRE

☐ M. ☐ Mme ☐ Mlle

Nom, Prénom

Adresse

Code postal Ville

DESIGNATION DU COMPTE A DEBITER

Etabliss^t Guichet N° de compte Clé RIB

.....

Date/...../..... Signature de l'adhérent

NOM ET ADRESSE DU RECOUVREUR

CCM NIORT
11 RUE ERNEST PEROCHON
BP 183
79006 NIORT CEDEX

NOM ET ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT TENEUR DU COMPTE A DEBITER

Nom

Adresse

Code postal Ville

JOINDRE OBLIGATOIREMENT un RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE ou POSTAL

La CGT vous informe : cgtafpa.org à consulter sans modération

REJOIGNEZ-NOUS CGTAFPANA@gmail.com

Soyons vigilants et solidaires si nous voulons conserver nos acquis... sinon nous perdrons tout !

Contactez-nous les Délégués Syndicaux Régionaux :

Alban LEROUSSAUD pour l'Aquitaine au 06 60 75 17 06

Sylvain ROCH pour le Limousin au 06 40 14 05 10

Véronique JOUFFRILLON pour le Poitou-Charentes au 06 33 75 80 00

Denis CALES pour la vie syndicale et RS au CSEE au 06 26 09 87 64