

L'écho du CSEE

21 mars 2023

**La séance du CSEE s'est déroulée le 21 mars 2023
présidée par le Directeur Régional & le DRH à Pessac**

Les infos du Président

Le PRF 4^{ème} campagne 2022, les premières négociations commencent sur des compléments d'information. Aujourd'hui, nous avons répondu sur 20 lots et on vient de recevoir 5 lots supplémentaires.

Présentation de la feuille de route des consultations 2023 par la Région

HSP début consultation semaine 14 et 6 semaines pour répondre

ACTO, CCI, GRETA, etc. « La semaine des métiers de la formation » 5 événements au Futuroscope, Bordeaux, Tarnos par l'Afpa et le vendredi 17 mars à La Rochelle. Plus de 500 personnes se sont déplacées dont 200 à Bordeaux.

Le DR a été invité en Préfecture pour travailler sur la sécurité privée liée aux différentes épreuves sportives qui arrivent (coupe du monde Rugby et Jeux Olympiques). Il y a un gros besoin de former des personnes dans ce domaine. On forme plus d'une centaine d'agents de sécurité par an à l'Afpa.

La route des métiers redémarre dans les différents sites de la région NA. Marché financé par la région et l'Europe.

Salon de l'apprentissage à Poitiers, nous étions présents et on est en train de tester les cafés de la reconversion avec les acteurs CEP, transition à La Rochelle Brive et Bordeaux.

Demande est faite aux DC de prendre contact avec des restaurants interentreprises afin de tenir un stand pour promouvoir la reconversion professionnelle et /ou d'afficher des visuels pour nous faire connaître.

Convention PJJ (protection judiciaire de la jeunesse) a été signée en Poitou, signature également avec l'APAVE pour les CACES à Égletons.

Invitation aux travaux inter communautés Val de Garonne

Village des solutions à Bayonne a été lancé le 8 mars avec une vingtaine de partenaires

Ouverture en Sud Gironde à Langon de la délocalisation promo 16-18 et à Dax

Aujourd'hui nous avons 3652 stagiaires dans nos centres, mais la cible est à 4000, c'est encore et toujours en deçà... Le DR a demandé à chaque Directeur de Centre de tenir des réunions du personnel avec pour thèmes des champs incontournables sur le HSP, le PRF signe Afpa, l'apprentissage et ambitions territoires.

Présentation du budget régional 2023 :

On peut constater que le budget a été revu à la baisse et pas qu'un peu !!!

Une révision de l'EBE en nette diminution de - 3,5 millions d'euros avec une diminution des financements de - 470 000 €

Prépa-Compétences 3400 en 2022 et prévisionnel à 5000 en 2023

Du retard pour la réponse du PRF4, donc attention sur le budget collectivité territoriale il y aura un retard sur la mise en production. Un point de vigilance sur le PRF1 de 2023 pour un démarrage en 2024. Développement prévu sur le marché des entreprises. Un peu sur les POEC, mais surtout sur l'apprentissage cette année et les années à venir.

C
O
M
P
T
E

R
E
N
D
U

	Budget 2022	Budget 2023
Missions nationales	6 945 000	6 945 000
Autres dispositifs État	5 181 551	5 729 077
[État EPIC].[Promo 16-18]	5 261 494	3 557 823
FSE National		0
Réfugiés et Migrants (hors missions nationales)	1 299 998	1 299 995
Conseil Régional - Subventions	750 000	700 000
Conseils Régionaux - SIEG	32 999 830	32 000 000
Autres - EPIC	1 700 000	1 700 000
EPIC	54 137 874	51 931 895
Collectivités territoriales	6 555 908	6 600 179
Pôle Emploi	2 449 745	2 299 745
LADOM	1 000 804	700 000
Individu DE (orientation, formation, accompagnement)	130 000	130 000
Autres - Accès à l'emploi	50 058	50 059
Accès à l'emploi	10 186 515	9 779 983
Marché des individus	5 060 369	4 950 298
Marché des entreprises	8 855 365	11 041 649
Défense mobilité	935 657	999 658
Autres - AFPA Entreprises	-2 890	0
AFPA - Entreprises	14 848 500	16 991 605
Total Financier Fonctionnement	79 172 890	78 703 483
[Charges de personnel].[Masse salariale]	-40 979 999	-47 043 314
Intérimaires	-6 526 487	-1 541 458
Solde ICR - Itinérants	-2 300 000	-2 100 000
Charges de personnel	-49 806 486	-50 684 772
Frais de fonctionnement dont sous-traitance	-24 806 320	-27 019 780
Production immobilisée		100 000
Sous-traitance formation	-1 733 990	-700 000
Contribution à l'EBE	4 660 084	1 098 931
ETPT économique - Moyenne glissante	720	779
Total Volume Formation		5 956 013

La CGT espère que cela veut dire plus de CDI et CDD que d'intérim ! Nous réclamons encore et toujours de la CDIisation de nos collègues CDD.

Mais la question posée par la délégation CGT : faut-il faire un lien avec l'audition de la DG sur le thème des ressources humaines, quand on voit la baisse sur ce budget de

l’enveloppe intérimaires et une hausse de la masse salariale ? Serait-ce là, la prévision de financement pour le début d’une filiale dont on entend parler depuis quelques mois permettant une flexibilité des moyens humains aux besoins de la production et aux besoins d’autres partenaires formation ? À cette question, le DR n’a pas voulu y répondre. Parfois les silences valent plus que de longs discours... à suivre !!!

Présentation & vote du budget du CSEE 2023

La CGT rappelle que le budget doit être établi par la commission des ASC qui doit se réunir le 3 avril au matin et le budget sera présenté en CSEE Extraordinaire en fin de matinée pour vote.

Présentation du budget 2023 de fonctionnement

Fonctionnement	Budget 2023	commentaires
RECETTES	90 391 €	
produits financiers	113 €	
subvention AEP	55 195 €	
subventions honoraires	4 000 €	
report budget OS n-1	25 082 €	report excédant bud OS 2022
Frais secrétaire	6 000 €	au réel
DEPENSES	99 953 €	
charges exeptionnelles	- €	
Fournitures administratives CSE	2 500 €	
Budget organisations syndicales	43 082 €	
	25 082 €	report bud OS 2022
	18 000 €	dotation 2023
Assurance	- €	assuré par afpa
Location (logiciel gestion)	3 789 €	
Honoraires comptables	4 200 €	
secrétaire	6 000 €	au réel
secrétaire adjoint	2 000 €	
Frais de déplacement bur + com	8 000 €	
Formation	5 000 €	
Frais postaux	200 €	
Services bancaires	100 €	
Dotations amortissements / provision	- €	(p13 rapport)
excédent net	9 563 €	

La CGT demande à ce que le budget de dépenses du Secrétaire soit proratisé pour le Secrétaire adjoint pendant qu’il remplace celui-ci. Vote adopté à l’unanimité des présents élus.

La CGT demande qu'il soit noté au PV du CSEE que le budget de fournitures et le budget de déplacement concernant les OS soient fongibles.

Approbation du budget 2023, Vote : 1 abstention, 9 Pour donc le budget de fonctionnement est adopté.

Bilan qualitatif et quantitatif de l'accompagnement par centre en 2022

Déclic pour l'action

Centre	Jeunes en Formation AFPA	Total Jeunes accompagnés en 2022	Entrées en formation Afpa %
Agen	1	20	5,0%
Angoulême Ruelle	16	297	5,4%
Bayonne	47	1191	3,9%
Bordeaux Bègles	29	1523	1,9%
Bordeaux Caudéran	6	18	33,3%
Bordeaux Pessac	2	3	66,7%
Châtellerault	23	148	15,5%
Egletons	24	302	7,9%
Guéret	48	179	26,8%
Limoges Babylone	22	392	5,6%
Limoges Romanet	6	49	12,2%
Niort	16	302	5,3%
Périgueux	29	320	9,1%
Rochefort	13	580	2,2%
Total général	282	5324	5,3%

PrépaCompétences

Centre	Taux volumétrie effective	Attendus	Reçu	Réstés	Taux de présence	Taux de démarrage
Agen	71%	252	181	154	72%	85%
Angoulême Ruelle	73%	375	283	265	75%	94%
Bayonne	95%	607	428	371	71%	87%
Bergerac	38%	36	25	23	69%	92%
Bordeaux Bègles	61%	482	347	312	72%	90%
Bordeaux Caudéran	66%	570	375	322	66%	86%
Bordeaux Pessac	67%	517	343	330	66%	96%
Brive	70%	332	225	214	68%	95%
Châtellerault	55%	225	165	159	73%	96%
Egletons	40%	48	27	25	56%	93%
Guéret	42%	94	68	64	72%	94%
Limoges	60%	507	367	292	72%	80%
Mont de Marsan	71%	163	117	92	72%	79%
Niort	63%	337	252	217	75%	86%
Pau	85%	516	365	278	71%	76%
Périgueux	94%	539	394	354	73%	90%
Rochefort	52%	200	163	140	82%	86%
Périgny	72%	236	158	149	67%	94%
TOTAL	69%	6036	4283	3761	71%	88%

Délocalisation sur les territoires

Centre Afpa	Sites délocalisés	Nombre de sessions programmées en 2022	Moyenne inscrits par session	Nombre de prescrits	Moyenne entrées par session	Cumul entrées 2022
Agen	Marmande	1	9	9	4	4
Mornac	Cognac	1	9	9	6	6
Mornac	Ruffec	2	4	8	3	5
Mornac	Confolens	2	10	19	4	8
Châtelleraut	Poitiers	2	10	19	9	18
Mont de Marsan		0		0		0
Niort	Bressuire	1	12	12	6	6
Niort	Thouars	2	9	17	7	13
Pau		0		0		0
Périgueux	Bergerac	4	9	36	6	23
Périgueux	Terrasson Lavilledieu	1	14	14	12	12
TOTAL		16	9	143	6	95

RIP (Responsable Ingénierie des Parcours)

Le RIP est un poste régional et en aucun cas dans les centres. La CGT intervient pour informer le DR que s'il regarde sur Outlook certains salariés sont répertoriés RIP dans quelques centres. Après vérification le DR annonce qu'il est d'accord avec la CGT et qu'il va faire le nécessaire pour rectifier cette erreur. **Effectivement encore une classe 13 de plus, si on pouvait avoir autant de recrutements en bas qu'en haut !!!**

MISSION(S) PRINCIPALE(S)

Le Responsable de l'Ingénierie de Parcours met en œuvre l'ingénierie d'accompagnement de parcours, coordonne d'un point de vue métier le recrutement des stagiaires et assure la gestion de la production de l'ensemble de ces services.

Le Responsable de l'ingénierie de parcours manage une équipe.

ACTIVITÉ(S) PRINCIPALES

A ce titre, il :

- Conduit et accompagne d'un point de vue métier l'évolution des dispositifs :
 - d'accompagnement des parcours d'insertion sociale et professionnelle
 - de transition professionnelle
 - de recrutement des stagiaires,
- et assure en lien étroit avec les centres qui ont en charge la mise en œuvre opérationnelle, l'amélioration de leur fonctionnement et contribue à en sécuriser la performance et la qualité
- Coordonne la programmation de l'offre d'accompagnement et de recrutement dans les outils de l'Afpa, en collaboration avec le Responsable de l'Ingénierie de Formation.
- Anime techniquement le réseau de recrutement des stagiaires, propose et co-construit toutes les actions et modalités de sourcing nécessaires à la bonne utilisation des différents services et prestations mis en œuvre par l'Afpa
- Déploie auprès des équipes du conseil en formation, les méthodes et les outils permettant la construction des parcours de formation individualisés tels qu'attendus par les clients de l'Afpa.
- Contribue aux réponses aux appels d'offres et à la construction de solutions pour les clients sur les champs de l'orientation, de l'insertion professionnelle, de l'accès à la qualification et à l'emploi, de la transition, du conseil RH.
- Assure, en collaboration avec la direction du développement et avec les Directeurs de Centres, l'animation régionale et le développement des coopérations avec l'ensemble des réseaux d'information, d'orientation, d'insertion, d'accompagnement et de conseil en évolution professionnelle pour promouvoir l'offre de services de l'Afpa auprès des clients et des publics
- Coordonne les actions de recrutement de stagiaires nécessitant un sourcing régional et/ou interrégional.
- Assure régulièrement un reporting sur les niveaux de recrutement des différents dispositifs et propose, en concertation avec les Directeurs de Centres, les plans d'actions nécessaires à l'amélioration des résultats
- Garantit la conformité aux normes, à la réglementation, au respect des cahiers des charges, à la traçabilité des services rendus et au niveau de qualité de service attendu, en lien avec le responsable de l'ingénierie de formation
- Pilote l'observatoire de satisfaction et de placement des stagiaires en région
- Sait être à l'initiative ou partie prenante de toutes les solutions innovantes pour accompagner les personnes dans leur parcours
- Définit et pilote, avec les responsables métiers nationaux et les responsables de proximité, l'accompagnement des compétences des conseillers transition, des conseillers formation et des consultants transition
- Porte et organise les démarches d'amélioration continue de la qualité conformément aux certifications qualité visées par l'Afpa.

Point sur l'expertise RPS d'Emergences

	1 ^{ère} réunion	2 ^{ème} réunion	3 ^{ème} réunion	4 ^{ème} réunion	5 ^{ème} réunion
BEGLES	30/11/22	27/03/23			
LIMOGES	07/11/22	07/12/22	12/04/23		
GUERET	24/11/22	05/12/22	23/01/23	03/05/23	

CENTRE DE BEGLES

Réunion plénière le 30/11/2022

CONSTATS : 3 chantiers prioritaires identifiés

Sur le qualifiant :

- L'accueil, l'intégration et l'accompagnement des nouveaux formateurs et formateurs externes
- Le renforcement des modes de communication entre le management et les équipes pédagogiques

Sur le pôle administratif :

- L'harmonisation des pratiques de travail dans le respect des process définis afin d'améliorer l'efficacité de nos organisations

Des réunions-ont été planifiées par la direction avec les équipes concernées par les sujets, en présence des RP, pour un rendu compte en plénière.

CENTRE DE LIMOGES

Réunions plénières les 07/11/2022 et 07/12/2022

Les propositions de travail faites par le management :

Pour les AF :

- Réorganisation géographique et travail sur la polyvalence,
- Travailler plus en interaction avec les formateurs.
-

Pour les formateurs du qualifiant :

- Réunions d'informations sur les ambitions régionales par pôles de compétences,
- Réunions de travail, création de rituel de présence,
- Projet de mise en place de réunion par thématiques.
- Echanger, apprendre à se connaître.

Pour la ligne accompagnement :

- Réunions d'échange avec les autres services, mieux se connaître
- Échanger sur les métiers respectifs
- Sur le pôle, ritualisation de réunions par dispositif.

Promo 16/18 :

- Améliorer la communication et l'intégration de la promo dans le centre.
- Développer les échanges et modalités de communication au sein de la promo

CENTRE DE GUERET

Réunions plénières les 24/11/2022, 05/12/2022 et 23/01/2023

Les plans d'action :

Relations management :

- Organisation par le management d'une réunion avec l'ensemble du personnel pour évoquer le sujet, formaliser les alertes RPS et proposer des plans d'action par facteur de risque.
- Réunion entre les managers pour définition de plans d'action et de points de vigilance
- Définition de complémentarité entre managers, présentation au personnel d'un organigramme fonctionnel

Pôle administratif :

Le sujet n'a pas été traité et sera abordé lors de la prochaine réunion.

Un point d'étape sera fait par le DRH les 31 mars à Bègles, 12 avril à Limoges et en mai à Guéret. Une nouvelle fois, le sujet de l'accueil des nouveaux arrivants est posé. Il restera à formaliser les avancées faites.

Pour la CGT, cela ressemble beaucoup à de la « poudre de Perlimpinpin » et nous demandons aux salariés concernés s'ils voient une amélioration sur le terrain.

Catalogue des perfectionnements internes

Le catalogue des sessions de formations, avec programmation est disponible sur AfpaTalents. Ce document a été transmis aux relais RH pour diffusion à l'ensemble des salariés.

Télétravail et marchés PRF et HSP

Les modalités pédagogiques proposées dans nos futures réponses répondront aux exigences fixées par le donneur d'ordre dans son cahier des charges. Dans le marché PRF on a pu avoir des périodes en télétravail pendant les confinements Covid sur le tertiaire par exemple, mais est-ce que ce sera le cas cette fois ? En d'autres termes si le cahier des charges le prévoit alors pourquoi pas, mais dans le cas contraire, la réponse sera non.

Lisibilité des retenues sur fiche de paie pour fait de grève

Sur les fiches de salaire, les retenues pour grève sont libellées "retenue absence sans salaire". Nous avons demandé le calcul, le DRH va nous le fournir.

Non-application de pénalité aux prestataires

Des fiches de non-conformité sont établies, mais le contenu n'est pas suffisant pour aller jusqu'aux pénalités. Il faut être extrêmement factuel et précis sur la rédaction et réalisation de ces documents. Tout le monde a accès aux fiches de non-conformité sur E-Tickets.

Selon la CGT, les salariés en ont marre de signaler et noter des manquements et que peu de choses soient faites pour remédier aux dysfonctionnements. Le Directeur Exécutif Services dit être très attentif et travailler sur la précision des renseignements recueillis et vouloir aller jusqu'au bout.

Selon la CGT, le chauffage est source de gros problèmes, un exemple est donné sur un centre « au début on a eu des pannes de chauffage et maintenant il n'y a pas de régulation et il fonctionne plein pot tout le temps donc l'économie d'énergie est où ? Ça fonctionnait beaucoup mieux quand les ouvriers d'entretien s'en occupaient plutôt que le prestataire MTO. »

Mais à force de tout vouloir sous-traiter nous ne gérons rien, nous constatons jour après jour les manquements des prestataires, et l'on passe parfois énormément de temps à faire des constats ou à essayer de contacter ces services avec des 0800... mais on nous explique que ça coûte moins cher à l'Afpa (transfert des frais de personnels en frais de fonctionnement). Cette logique décidée par un national (et sûrement dictée par Bercy) hors sol de la vie des centres.

Qu'est-il mis en place pour les salariés et les stagiaires en cas de rupture du service Restauration

Rien n'existe actuellement, 510,61 € est le montant de la réfaction de non-restauration du repas du midi à Niort lors de l'incident survenu, mais il y a des négociations...

La CGT dit : « les stagiaires ce jour-là ils font quoi ? », quelle est la compensation prévue ? Le Directeur Exécutive Services dit qu'il faut qu'ils se débrouillent c'était une situation exceptionnelle...

Actualisation de Concur pour les frais :

☉ Frais de petit déjeuner avant 6 h du matin

Si le début de mission débute avant 6h le matin, alors apparait le petit déjeuner dans le menu déroulant. La CGT a testé, ça marche.

Point à date du SPSI en NA :

Cessions :

- *Foncier en cours de cession à la mairie :*

- ☉ Foulayronnes
- ☉ Égletons - Lot 1 (gymnase + foncier)

- *Fonciers vendus en portefeuille, la commercialisation commence cette semaine :*

- ☉ Égletons - Lot 2 (parcelle boisée située derrière le centre de 8 150 m²)
- ☉ Mornac

- *Pavillons en cours de cession :*

- ☉ Niort, Bègles, Boulazac, Brive, Égletons (Lot 3), Limoges, Pau, Rochefort, Saint-Sulpice

Travaux sur le parc conservé :

- Remplacement de menuiseries sur le site de Bayonne,
- Rénovation de toitures sur les sites de Limoges Romanet et Babylone
- Remplacement de menuiseries sur le site de Limoges Babylone
- Rénovation de toitures sur le site de Périgueux
- Étude en cours du remplacement de la toiture de Châtellerauld
- Étude thermique et énergétique du site du Vigeant en vue du remplacement des chaudières au fioul,
- Étude en cours pour raccorder Égletons au réseau de chaleur
- Étude pour remplacement de réseaux de chauffage enterrés sur le site de Niort.

La CGT questionne sur l'argent récolté des ventes, où va-t-il aller ? La Direction dit que le produit des ventes restera à l'Afpa, mais pas forcément dans la région concernée, mais au niveau national.

Évaluation des biens, à Bègles le pavillon, l'estimation à 360 00 € pour mise en vente en qualité de maison d'habitation, mais 700 000 € si on le vend pour le terrain. Mais la mairie dit non uniquement du pavillonnaire donc pas de vente au max.

Angoulême Mornac n'apparait pas dans cette liste, la CGT ne comprend pas, il avait été annoncé des devis pour refaire les toitures, **NON il ne s'agira que de maintenance et nettoyage des toitures selon le Directeur Exécutive Services !**

Les panneaux photovoltaïques seraient-ils envisagés ? Une expérimentation réelle se fait en Corse et en fonction du résultat, la réflexion va se faire à une plus grande échelle...

Devis reçus concernant les toitures de la DR, pour donner suite à la grêle du mois de juin 2022 qui les a endommagées et le dossier avance, **ça fait déjà bientôt un an...**

Pour les ventes des terrains et pavillons, il reste encore des nébuleuses concernant les droits de passage et les compteurs des pavillons (eau, électricité, gaz...).

Les actions pour assurer sécurité & sureté des hébergements

Liste des prestataires de :

☉ Gardiennage dynamique (rondes récurrentes) confié à SECURITAS

☉ Gardiennage posté confié à LUXANT

☉ Fourniture, pose, maintenance et vérification d'équipements relatifs à la protection contre l'incendie confiées à EUROFEU (nouveau marché démarrant en mars 2023)

Fourniture, pose, maintenance et vérification des équipements de détection incendie et des équipements d'alarme confiées à FAUCHE (nouveau marché démarrant en mars 2023)

La CGT voudrait que les directions de centre soient informées par les forces de l'ordre et les pompiers des événements survenus dans le centre, pour la délégation CGT, il s'agit d'un dysfonctionnement. Le DR dit que cela peut arriver... mais qu'il n'en sait pas plus.

Le decret 2021-19 « logement décent » a-t-il un impact sur la location des chambres des hébergements ?

Nos hébergements ne sont pas loués, nous n'avons pas de bail avec nos stagiaires. La convention de formation entraine la mise à disposition d'un logement (le principal et l'accessoire). Par ailleurs le stagiaire logé ne paye pas son énergie, il n'y a pas de compteurs individuels. Donc NON aucune incidence.

Questions diverses

1. Quand on va sur Matcha, il n'y a pas les accords.

Le DR prend note

2. Locaux QVT, la CGT demande une nouvelle fois la liste des centres qui n'en possèdent pas

Le DR va s'en occuper

**Prochain CSEE
25 avril 2023 à Rochefort**

Prenez votre carte de fidélité !

Elle vous donne assistance juridique assistance de solidarité et de fraternités toute votre vie de salarié ou de retraité.

Surtout elle vous donne toute la force et le poids nécessaires, pour exister, pour lutter, pour vous indigner !
Et conserver et renforcer vos conquises.



Je pense à mon Avenir

J'investis pour mon Emploi

Je rejoins la CGT

www.cgt.fr



Vos élus CGT au CSEE Titulaires :

Véronique JOUFFRILLON Carima MAHAOUI Alban LEROUSSAUD- Sylvain ROCH

Votre élue suppléante : Marion LESUEUR

Votre Représentant CGT au CSEE : Denis CALES



Bulletin d'adhésion

Syndicat Nouvelle Aquitaine du Personnel de l'AFPA

**CGT AFPA
57 avenue Bernadotte
17300 ROCHEFORT**

Je soussigné(e) ☐ M. ☐ Mme ☐ Mlle adhère à la C.G.T.
(nom et prénom)

Né(e) le/...../.....

Adresse

Téléphone/...../...../.....

Portable/...../...../.....

Mél

Etablissement :

Date d'adhésion/...../.....

Salaire mensuel net : €

Cotisation : 1% du salaire net €

Le prélèvement automatique de la cotisation est effectué tous les mois. Je joins un relevé d'identité bancaire ou postal.

Signature de l'adhérent :

AUTORISATION DE PRELEVEMENT

J'autorise l'Etablissement teneur de mon compte à prélever sur ce dernier, si la situation le permet, tous les prélèvements ordonnés par l'organisme créancier désigné ci-dessous. En cas de litige sur un prélèvement, je pourrai en faire suspendre l'exécution par simple demande à l'Etablissement teneur de mon compte. Je réglerai le différend avec l'organisme créancier.

N° NATIONAL EMETTEUR

NOM, PRÉNOM ET ADRESSE DU TITULAIRE

☐ M. ☐ Mme ☐ Mlle

Nom, Prénom

Adresse

Code postal Ville

DESIGNATION DU COMPTE A DEBITER

Etabliss^t Guichet N° de compte Clé RIB

Date/...../.....

Signature de l'adhérent

NOM ET ADRESSE DU RECOUVREUR

CCM NIORT
11 RUE ERNEST PEROCHON
BP 183
79006 NIORT CEDEX

NOM ET ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT TENEUR DU COMPTE A DEBITER

Nom

Adresse

Code postal Ville

JOINDRE OBLIGATOIREMENT un RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE ou POSTAL

La CGT vous informe : cgtafpa.org à consulter sans modération

REJOIGNEZ-NOUS CGTAFPANA@gmail.com

Soyons vigilants et solidaires si nous voulons conserver nos acquis... sinon nous perdrons tout !

Contactez-nous les Délégués Syndicaux Régionaux :

Alban LEROUSSAUD pour l'Aquitaine au 06 60 75 17 06

Sylvain ROCH pour le Limousin au 06 40 14 05 10

Véronique JOUFFRILLON pour le Poitou-Charentes au 06 33 75 80 00

Denis CALES pour la vie syndicale et RS au CSEE au 06 26 09 87 64